

上海理工大学环境与建筑学院文件

上理环境 [2013] 06 号

关于印发《环境与建筑学院 2013 年党政工作要点》的通知

院内各部门：

《环境与建筑学院 2013 年党政工作要点》已经学院党政工联席会议讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

环境与建筑学院党总支

环境与建筑学院

2013 年 3 月 27 日

主题词：2013 年 工作要点 通知

发文单位：学院办公室

发文日期：2013 年 3 月 27 日

校 对：张道方

打 印：樊小军

环境与建筑学院 2013 年党政工作要点

2013 年是学院全面贯彻落实党的“十八大”精神，积极推动创新发展，深化内涵建设的一年，学院将紧紧围绕学校“提高质量、优化结构、深化改革、促进公平”的内涵式发展总要求，继续推进学院领导班子建设，提高办学质量，加强培养质量，积极推进文明创建工作，深化学院二级管理改革，全面优化学院师资队伍结构，提升教学水平、科研能力和学生工作水平。具体工作要点如下：

一. 加强党组织建设，深化二级管理改革，推进文明创建工作

1. 加强领导班子建设。继续深入学习和贯彻党的“十八大”精神，坚持以科学发展观统领学院的全面工作，进一步加强学院党政工领导班子建设，围绕保持党的先进性和纯洁性，按照上级部署组织开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动。认真执行有关党员干部廉洁自律的规定，勤奋务实，团结协作，带领学院广大教职工为学院的快速发展做出应有的努力和贡献。

2. 加强党员教育和基层党支部建设。积极组织和开展“创先争优”和“卓越党支部创建”活动，加强优秀党建案例的培育，进一步推进和完善“学院二级党校培训体系”建设，落实大学生入党积极分子、预备党员和党员培训教育的全覆盖，切实提高党员的宗旨意识和党员意识，以党风带教风、促学风，凝聚人心，促进各项工作取得新成绩，真正发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

3. 继续深化学院的二级管理改革。充分发挥学院二级教代会的作用，加强民主管理和民主监督，积极探索和进一步完善适应于学院二级管理和发展的教师考核及其岗位业绩津贴分配办法。

4. 开展党的群众路线活动推进文明创建工作。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，结合学院实际，认真学习十八届三中全会精神，紧紧围绕学校和学院“十二五”发展规划目标及创建文明单位的要求，认真开展党的群众路线教育实践活动，查摆问题切实际，整改方案重落实，同时积极开展主题鲜明的创先争优活动，继续巩固和发扬“二级学院服务功能建设成果”，推进学院文明创建工作再上新台阶。

二. 加强学院内涵建设，完善师资队伍结构，提高人才培养质量

5. 聚焦内涵建设，搭建服务平台。结合学校内涵建设总体目标，梳理学院学科建设、专业发展需求，力争新建学科专业研究平台 2 个，完善学科专业实验平台 3

个，达到满足学院培养学生的基本实验要求。

6. 加强师资队伍建设。结合学院“十二五”师资队伍发展规划，进一步梳理学科发展需求，积极开展人才引进工作，重点加强高水平人才、海外名校博士引进，通过学校人事和学院网上发布，教师国际交流中大力宣传我校人才引进激励政策措施等举措，年度完成国家“千人计划”1-2名、教育部跨世纪优秀人才、东方学者1-2名、海外名校博士2-3名的引进计划。

7. 完善青年教师培养机制。根据新进教师的需求和发展，健全和完善学院新进教师培养体系，开展新老教师帮带工作，使青年教师尽快融入学院的教学和科研工作。配合学校师资队伍建设工作，全力实施教师国外研修、国内访问学者、岗位践行、青年教师资助、师资博士后、新教师岗前培训计划及教师岗位培训等各项计划，为青年教师积极营造良好的工作学习环境。

8. 加强科研创新工作。通过组织教师走出校、邀请校外专家进校，以及学术研讨会和科技服务交流会等手段积极拓展科研创新平台，年度内争取获得国家级项目2~3项、省部级重点科技专项2~3项，对外承接科研项目总经费继续保持千万元以上，计划发表A类论文的数量比2012年递增15%，授权发明专利2~3件。力争获省部级科技进步奖1项。

9. 构建学院实验中心与专业系实验室管理新模式。专业系负责本科实验室建设、实验教学实施，学院负责对各专业实验室规划、建设与管理的指导、检查与考核，并纳入年终教师绩效考核与奖励，建立和完善学院实验中心对各专业实验室教学、安全和卫生管理考核指标体系。

10. 加强大学生科研创新能力的培养。积极拓展大学生创新实践基地，加强与企业间的合作，力争获得上海市大学生创新实践基地。加大对大学生创新项目的资助，在大学生中形成创新氛围，鼓励大学生积极参加创新活动，通过评比资助一批大学生创新活动。

11. 继续推进教育国际化。进一步加强和扩大与德国、美国、韩国、英国等协议国家及台湾地区的高校间互换交流学生和科研合作，不断拓展学生的国际视野，提升教师的科研水平。同时，发挥我院海外博士的优势，开展全英语教学课程体系建设。

三. 加强辅导员队伍建设，切实推进全员参与就业机制，确保毕业生的高就业率

12. 加强理论学习，进一步夯实辅导员专业研究方向，提高辅导员承接相关研

究课题的能力，切实做好思政类课程、二级党校的教学工作，积极申报、撰写思政类科研课题和学术论文，着力提高辅导员教学科研和管理能力，从而提高学生工作的有效性。

13. 以学生为本，培育和建设学院优秀专业社团，开展特色志愿者服务项目，切实提高大学生的人文素质和创新精神。

(1) 将志愿者精神在后世博时代继承和发扬，重点开展我院获上海市青年志愿者网站认证项目：“绿色账户”志愿服务项目，力争获得上海市优秀志愿服务项目。

(2) 深化专业类学生社团对学生创新创业能力的培养，重点建设“节能减排”社和“环保”社，建立沪江建工社，为学生提供专业学习的良好平台，切实提高学生的实践和动手能力。

(3) 结合上海市在学院设立的“上海市青少年环境科学科普实践工作站”平台，开展富有成效的实践活动。

(4) 组织开展好学院传统特色活动项目，营造良好校园文化和科技创新氛围，切实提高大学生的人文素质和创新精神。

14. 加强现有校外学生实习基地的建设和管理，主动与相关企业联系，积极拓展学生创新实习基地，努力提高大学生的创新精神，增强大学生的创新意识，强化大学生的动手和实践能力，从而增强他们的就业竞争力。

15. 进一步完善学院就业工作模式，采取有效措施，加强分层次推进就业工作。鼓励学生考研和出国深造，提高升学和出国在就业率中的贡献份额。保持高初次就业率、毕业率和升学率。